



IAWN

Agosto de 2022

Mujeres en el liderazgo



Red Internacional de Mujeres Anglicanas

'Pensar a nivel global y actuar a nivel local'

Presentar las perspectivas de las mujeres y plantear los problemas que las afectan

Editorial



Archidiaconisa Carole Hughes, diócesis de Auckland
Iglesia Anglicana en Aotearoa, Nueva Zelanda y Polinesia
Presidenta del grupo directivo de la IAWN

“Mujeres en el liderazgo” equivale a “liderazgo perturbador”, en especial, lo que se refiere a la perturbación. Antes de que se perturbe por los conceptos negativos asociados a la ‘perturbación’, le invito a que reflexione acerca de lo que esto puede ofrecer a la comunidad de manera positiva. En la práctica, perturbar positivamente a una comunidad puede llevar a que las y los miembros experimenten nuevas formas de pensar, actuar y ser. Las y los líderes de la iglesia pueden contribuir de manera positiva a este nuevo camino. Un(a) líder(esa) inspirador(a) puede “perturbar” a una comunidad autocomplaciente para que actúe positivamente. Cuando desafían nuestras creencias, presuposiciones e ideas, podemos experimentar una sensación de “perturbación” que lleva a la expansión de nuestras visiones teológicas, lo cual fortalece nuestras relaciones con Dios y entre nosotros(as). La perturbación ofrece oportunidades que nos sacan de nuestras zonas de comodidad para que abordemos los problemas de nuestro mundo, tal como lo hizo Jesús.

Las lideresas generan una perturbación positiva en una comunidad, lo cual es muy bueno. Como vemos en las fotos de la Conferencia de Lambeth, hay obispas. Nos deleitamos en la manera en que se ha perturbado el panorama, lejos del patriarcado. En esta edición, veremos ejemplos de mujeres inspiradoras, como la difunta Audrey Rebera, de Sri Lanka, conocida por ser una activista feminista radical. Con valor, corrió riesgos a fin de proteger los valores democráticos, desafiar el *statu quo* e inspirar a las generaciones venideras para seguir perturbando el poder de manera positiva. También, leeremos el texto de la reverendísima Pat Storey, de la Iglesia de Irlanda, acerca de la importancia de que las “mujeres se sienten alrededor de la mesa”. La reverenda canon Camelia Flanagan dice que necesitamos superar los prejuicios contra las mujeres y “reprender” el mal, y la hermana Chandrani Peiris afirma que la iglesia necesita intervenir para salvaguardar a los y las niñas. Presentaremos historias de la Iglesia Anglicana en Melanesia acerca de lideresas que trabajan de forma colaborativa para ofrecer capacitaciones y recursos a favor del empoderamiento de las mujeres, uno de los objetivos de la IAWN. La misión de AMARE es fortalecer, motivar, afirmar y renovar la ola imparable de mujeres en el liderazgo. La Conferencia sobre la Misión Mundial, el trabajo de la Unión de Madres, la resolución acerca de la Iglesia Segura llama la atención sobre la violencia contra las mujeres y las niñas, y el recurso publicado recientemente llamado *Vivir la justicia de Dios* nos anima a ofrecer un liderazgo que perturbe de forma positiva a nuestro mundo.

Red Internacional de Mujeres Anglicanas (IAWN, por sus siglas en inglés)

Al “pensar a nivel global para actuar a nivel local”, la IAWN presenta las perspectivas de las mujeres y plantea los problemas que las afectan al liderazgo de la Comunión Anglicana y al mundo entero. La Red fortalece la amistad y la solidaridad entre las mujeres anglicanas de todo el mundo y busca su participación igualitaria, seguridad y bienestar a lo largo de la Comunión, y en sus propios hogares y comunidades.

Póngase en contacto con la IAWN para suscribirse a nuestros boletines informativos o compartir sus historias:

iawn@anglicancommunion.org

a/c Oficina de la Comunión Anglicana, St Andrew's House, 16 Tavistock Crescent, Londres W11 1AP, Reino Unido

<http://iawn.anglicancommunion.org>

Contenido

Editorial	2
Las mujeres en el liderazgo	3
Rompiendo el sesgo	4
La hermana Chandrani Peiris SSM	5
El proyecto para niños(as) en Isandlwana Isisa	6
Historias desde la Iglesia Anglicana de Melanesia	7
Una ola imparable de mujeres	8
Vidas restauradas que restauran vidas	9
Audrey Rebera	10
Fiesta de María Magdalena	11
La mujer Cananita	12
Los dones de las mujeres se destacan en la Conferencia ..	13
Los comités terminan las resoluciones sobre Iglesia Segura	15
Encuesta sobre el liderazgo de las mujeres	16
Fe, comunidad, equidad y reconciliación en tiempos de discordia	16
La justicia de Dios: teología y género Violencia	17
Conferencia de Lambeth	18
Convocatoria para contribuir en el próximo boletín informativo de la IAWN	19

Las mujeres en el liderazgo

Reverendísima Pat Storey

Obispa de Meath y Kildare, Iglesia de Irlanda

Me pregunto si alguien les ha preguntado alguna vez a mis colegas qué es ser un hombre que ejerce un rol de liderazgo. He sido obispa durante nueve años y sigo siendo la única mujer en la mesa de trabajo irlandesa. Siempre me preguntan qué aporta una mujer y me parece imposible responderles porque no se puede sin generalizar: las mujeres son más colaborativas; los hombres son más directos; las mujeres piensan más en el impacto de sus decisiones en las personas. Todo lo anterior es, de alguna manera, cierto. Sin embargo, hay muchos hombres que colaboran y piensan en el impacto de sus decisiones, y hay muchas mujeres directas!

No obstante, en mi experiencia, ser una mujer que se sienta alrededor de la mesa es lo que marca la diferencia. Tiene que ser así cuando el 50 % de la población está representada en el nivel de la toma de decisiones. Supongo que pienso, cuando es apropiado: *Bueno, ¿de qué manera este asunto va a afectar a las mujeres?* O quizás, invierto más tiempo en exponer el punto de vista femenino acerca de un tema específico.

Sin embargo, sé que soy la receptora —mucho más que mis colegas hombres— de las tristes experiencias de las mujeres en el ministerio o de los matrimonios entre clérigos. Supongo que las mujeres ordenadas sienten que entiendo los desafíos particulares que enfrentan, en especial, cuando intentan combinar el ministerio ordenado y la maternidad. Recientemente, redactamos un informe acerca del progreso, o la ausencia, de las mujeres en el ministerio, tras treinta años de la ordenanza femenina en la Iglesia de Irlanda, lo cual todavía se considera el gran desafío que enfrentamos las mujeres. ¿Cómo van a ser parte del clero y madres, y destacarse en los dos roles? Incluso, al formularnos la pregunta, éramos conscientes de que a los hombres nunca se les preguntaba cómo podrían ser parte del clero y, a la vez, padres.

Las mujeres que vivieron experiencias destructivas a causa de la conducta de sus esposos, quienes lideran iglesias, pueden dirigirse a la obispa porque sienten que, al menos, serán escuchadas. Los hogares del clero no están exentos de los problemas sociales y domésticos que enfrentan todos los matrimonios, los cuales destruyen algunos. El clero, integrado por hombres y mujeres, y sus cónyuges, pueden sufrir a causa del abuso de sustancias, el abuso doméstico y la crueldad. El clero femenino, mucho más que sus colegas masculinos, se ha tenido que enfrentar a la atención y el tocamiento no deseado, el acoso sexual e, incluso, en ocasiones, a las agresiones sexuales. Una obispa no puede ofrecer soluciones adicionales a estos problemas, pero parece que, al menos, puede escuchar, mostrar empatía y señalar la dirección correcta en búsqueda de ayuda y apoyo.

Mi experiencia como vicaria y obispa ha sido poderosamente positiva. Siento que mis colegas me tratan como una igual y, en ocasiones, buscan protegerme. Disfrutamos de buenas relaciones y apoyo e, incluso, a veces, ¡nos divertimos! Liderar una iglesia, en especial, una parroquia, es un trabajo muy difícil. Recuerdo cuán exigente era, ahora que estoy un poco aparte del ministerio en la parroquia. El ministerio episcopal es, a la vez, desafiante y demandante, pero de otra manera. Me parece que paso gran parte de mi tiempo apagando incendios, resolviendo problemas y persuadiendo. Invierto

mucho tiempo haciendo cosas para las que creo que no fui ordenada, capacitada ni equipada para llevar a cabo, pero lo mismo sucede en todos los niveles del ministerio. Seamos hombres o mujeres, el ministerio no es para cobardes.

Quizá, de manera inesperada, el ministerio episcopal me ha producido más gozo del que esperaba. Siento una profunda vocación por el lugar en el que estoy y me preocupo por quienes ejercen el ministerio en las diócesis. Es un privilegio y sé que cuando pierda esa capacidad de asombro, será tiempo de seguir adelante.

A nivel espiritual, para mí, es importante mantener un ciclo de retiros personales, lo cual me ha sostenido durante periodos difíciles del año. A veces, apenas hay tiempo para respirar, los días son muy largos y extraño mi día libre. Entonces, programo retiros frecuentes en la agenda, en los que me voy y me recuerdo que Dios piensa que soy lo suficientemente buena, y que soy amada y aceptada. Esto me trae mucha paz.

Hemos llegado hasta aquí, pero no debemos dormirnos en los laureles. Seamos hombres o mujeres en el liderazgo episcopal, todas y todos enfrentamos desafíos y hallamos gozo. Le daré la bienvenida al día en que no sea la única obispa en la mesa de trabajo irlandesa, lo cual es una señal de que estamos eliminando la desigualdad de género de forma lenta, pero segura.



Rompiendo el sesgo

Reverenda canon Camellia Flanagan TSSF Grafton, Nueva Gales del Sur (Australia)



"Si no te enfadas con el mundo, no estás prestando atención... pero solo porque no lo veas, no quiere decir que se haya ido"
Canción oculta, de Kasey Chambers

Nací en Sídney en 1939. Aprendí "que podía lograr cualquier cosa que me propusiera, siempre que acogiera los principios correctos, por lo que le pedí ayuda a Dios". Mi primer encuentro con el sesgo de género sucedió cuando tenía diez años y no pude cantar en el coro de la iglesia porque *era una niña*, aunque lo acompañaba con el órgano. Tuve mi primer trabajo remunerado a los once años como organista en St. Andrew's Cheltenham, lo cual me permitía tomar clases. En mi último año de la secundaria, era organista en St. John's Beecroft.

Quería estudiar arte, pero mis padres dijeron: "Demasiados(as) artistas se mueren de hambre", entonces, fui a la universidad para tomar un curso de ciencias en 1955. Estudié Órgano en la Iglesia de Cristo en St. Laurence en Sídney, y me nombraron organista y directora de música en St. James Croydon en Sídney desde 1958 hasta 1971. Allí, me trataban como un tesoro. Justo antes de mis exámenes finales de la universidad, decidí que ya había sido suficiente y empecé a trabajar en Bond's Industries como secretaria del director de la casa de tintura. Al ser una de las dos mujeres en el complejo, aprendí a desplazarme en ascensor de manera segura.

Me casé en 1961. Compramos una unidad en Sídney, con financiación directa con los(as) vendedores(as) al 18 %, ya que los bancos consideraban que las mujeres jóvenes que nos casábamos éramos un riesgo. Por su parte, el director de la empresa donde trabajaba me invitó a diseñar lencería y trajes de baño. Tras tomar un curso sobre corte de patrones comerciales, me uní a la Compañía Hestia en Burwood diez años después para diseñar y coordinar el área de lencería. Me encontré en el mundo de las conferencias de ventas, plazos para desfiles de modas y la intriga de la industria de la moda.

En 1971, me mudé a Melbourne, el corazón de la industria de la moda. Con mi esposo, quien me apoyaba, disfrutamos la vida sofisticada de la década de 1970, tras sobrevivir la salvaje década de 1960 y las repercusiones del libro *La mujer eunuco*, escrito por Germaine Greer. Su entusiasmo por la vida, en parte, cambió la mía y nos inspiró a las mujeres a desafiar los vínculos relacionados con la desigualdad de género y la esclavitud doméstica. Como resultado, se rompieron matrimonios o hubo una renegociación en la pareja. Las mujeres se dieron cuenta de que no tenían que ser buenas chicas, casarse, tener hijos(as), ser amables y callarse. Como mujer, no podía obtener un préstamo bancario, tener un carro o una tarjeta de crédito a mi nombre. Tras treinta años como diseñadora, directora de una empresa y compradora minorista a nivel nacional, me retiré en 1989, compré un Mercedes Benz convertible, fundé una compañía de inversión inmobiliaria con mi esposo, me uní al gremio de bordadores(as) y compré una casa en Port

Macquarie.

Tras la muerte de mi esposo en el año 2000, me uní al grupo de la Iglesia de Santo Tomás en Port Macquarie. Estudié Teología, fui voluntaria de cuidados paliativos y ministra laica. Les pareció inapropiado que me ordenara por ser mujer, aunque había sacerdotisas en la Iglesia Anglicana de Australia desde 1992.

Después de tener una discusión con el obispo, tuve que renunciar al ministerio laico y me mudé a Kempsey, donde me senté en la banca durante un año. Allí, fui bendecida y me animaron. Recuperé mi licencia como ministra laica y me ordenaron diaconisa en 2009, después, sacerdotisa. En 2014, me uní al equipo ministerial en la Catedral de Grafton y me nombraron canónica – pastora honoraria en 2020. He experimentado abuso, he visto el dolor de sus efectos y ahora, vemos que los(as) poderosos(as) han sido desafiados(as). Los (as) abusadores(as) no tienen dónde esconderse. Los(as) sobrevivientes aún no saben si deben contar sus historias y, en ocasiones, se oculta el abuso. Todas y todos necesitamos reprender el mal.

El tema del Día internacional de la mujer de este año fue "Superar los sesgos" a favor de un mundo diverso, equitativo e inclusivo. Tenemos un festín de palabras. El cambio se producirá cuando inicie desde arriba y los pesos pesados de la dirección sean un modelo de respeto y equidad. El cambio será duradero cuando los padres y las madres den ejemplo para superar los sesgos con respecto a sus hijos e hijas, y les enseñen nuevas formas de vivir de manera conjunta y relacionarse unos(as) con otros(as). Soy una terciaria declarada de la Orden de San Francisco y les dejo una oración de Santa Clara de Asís: "Que lo que sostienes, lo sostengas siempre. Que lo que hagas, lo hagas siempre y no lo abandones nunca, sino que lo llesves a cabo con un ritmo rápido, paso ligero y pies firmes, para que ni siquiera levanten polvo. Que avances con seguridad, gozo y rapidez por el camino de la prudente felicidad".

Este texto fue parte de una conferencia que la autora presentó en un desayuno para conmemorar el Día internacional de la mujer, organizado por la Cámara de Comercio e Industria de Grafton en 2022.



La hermana Chandrani Peiris SSM

*Reverendísima Dushantha Rodrigo
Obispa de Colombo*

Las Hermanas de Santa Margarita en Polwatte (Colombo, Sri Lanka) es un hogar de mujeres dedicadas al servicio de la humanidad, llamado desde East Grinstead (Reino Unido) en 1887 para empezar a trabajar en la diócesis de Colombo.

La hermana Chandrani Peiris provenía de una comunidad anglicana de los barrios periféricos de Colombo y vio cómo trabajaban las hermanas. Al venir de un hogar que necesitaba sanidad, buscó esa paz interior en la comunidad en general. Su encuentro con las hermanas de Santa Margarita la atrajo a una vida de servicio que les ha traído a niños(as), jóvenes y amigos de la tercera edad un hogar, un santuario y un lugar de socorro para darles vida a los años, en vez de darles años a la vida. Sus años de formación la hicieron una mujer fuerte que se convirtió en una catalizadora del cambio.

Las Hermanas de Santa Margarita sirvieron en el ámbito educativo en diferentes partes del país, en concreto, en el Bishop's College Colombo, Buenavista Galle y St. Thomas Matara. También, les ofrecieron hogar a niños(as) que crecieron bajo su cuidado, lejos de sus padres y madres.

La hermana Chandrani dijo que los hogares de niños y niñas estaban aislados de las escuelas locales y, en ocasiones, incluso, de las escuelas dominicales. Los primeros días, los y las niñas acostumbraban a ir a la iglesia con el uniforme que se les daba en el hogar, lo cual le parecía que contribuía, en parte, al ostracismo. Rápidamente, cambió esa política para que usaran ropa casual y mejoraran su interacción. A fin de ofrecerles una sensación de familia, los lleva desde Moratuwa hasta Colpetty durante las festividades para que tengan una interacción intergeneracional con las y los ancianos.

Habló acerca de la dificultad que experimentaban cuando las cortes les enviaban niños(as) que venían de las cárceles. Eran muy agresivos(as) y tercos(as), querían todo a su manera, así que los(as) otros(as) niños(as) también se desestabilizaban. Sin embargo, consiguió ayuda y consejería profesional para su equipo de trabajo, de manera que pudiese trabajar con estos(as) niños(as). Poco a poco, se fueron ajustando a la rutina. El equipo maneja cualquier situación cada vez mejor, debido a la asesoría profesional y la capacitación en consejería que recibe.

Este año es el centenario del Hogar de San Juan en Moratuwa. Pensando en el futuro, la hermana Chandrani siente que la iglesia debería participar más en los hogares que están vinculados con la diócesis al darles a los(as) niños(as) más aportes y asesorías profesionales. Con la migración hacia la educación virtual durante los últimos dos años, se requiere mucha más tecnología y entradas de hardware para estos hogares, así como el fortalecimiento de las habilidades técnicas de los y las niñas. Los(as) estudiantes talentosos también necesitan patrocinio a fin de ingresar a buenas escuelas o seguir un curso en la carrera de su elección. Con la ruptura de la vida familiar, y muchos padres y madres que buscan empleo en el extranjero, el número de niños(as) abandonados(as) va a aumentar. La iglesia necesita intervenir para salvaguardarlos(as) y asegurarles una infancia feliz. La hermana Chandrani es una persona calmada y serena. Aunque se traslada de Moratuwa a Colpetty

casi todos los días, siempre tiene tiempo para los (as) demás y no se agobia. Puede parecer imperturbable, pero tiene la determinación suficiente para hacer su mejor esfuerzo a favor de los(as) niñas(as) que están bajo su cuidado y lograr que sus vidas sean mejores.

La frase de Proverbios 31:25 la describe muy bien: "Fuerza y honor son su vestidura; y se ríe de lo por venir". Gloria a Dios.



El proyecto para niños(as) en Isandlwana Isisa

(Cuidado de huérfanos/as, desamparados/as y niños/as vulnerables)

Sra. Patricia CHN – Diócesis de Zululand, Sudáfrica

La Comunidad del Santo Nombre de Jesús en Sudáfrica es una comunidad de religiosas de la diócesis de Zululand. Tenemos comunidades en Inglaterra y Lesotho.

La comunidad empezó el proyecto para niños(as) de Isisa en 2008, cuando recibió una donación por parte de los(as) amigos(as) en el extranjero de CHN. Esta donación se destinó para los(as) huérfanos(as), desamparados(as) y niños(as) vulnerables que viven en el área de Isandlwana y sus alrededores. El proyecto se enfoca en niños(as) que asisten a la Escuela primaria y secundaria de Isandlwana. Está en progreso, aunque la pandemia a causa del Covid-19 lo descarriló.

Dos comités supervisan este proyecto. Hay cuatro hermanas y cinco mujeres del área de Isandlwana; el reverendo M. Magubane, sacerdote de la parroquia de San Vicente, también es miembro del comité.

Este proyecto ha contribuido a las vidas de los(as) niños(as) de una manera hermosa. Las hermanas se ocupan de las siguientes tareas:

- Comprar uniformes escolares.
- Dar bolsas de regalo con algunos productos esenciales en Navidad (p. ej., artículos de aseo personal).
- Hacer los pagos de matrícula para los(as) estudiantes que acceden a educación terciaria antes de que reciban los fondos del estado por parte del Régimen nacional de ayudas a los(as) estudiantes.

Tenemos historias de éxito de niños(as) que ahora son jóvenes adultos(as). Hay tres que ahora son profesores(as) cualificados(as). Thobeka Njoko es profesora de Matemáticas y Ciencias. Al ser la hermana mayor, ayudó a sus hermanos(as) tras finalizar su educación terciaria. Uno de ellos, Siphesihle Kjoko, ahora es médico y trabaja en el Hospital Charles Johnson (Nqutu). Los otros hermanos, Sabelo y Ntuthuko finalizaron sus estudios de pregrado en Ciencias e Ingeniería, respectivamente. Thobeka, por su parte, cambió su pequeña vivienda deteriorada por una gran casa.

Siyabonga Jiyane también es profesor en una escuela primaria. Tiene un pregrado en Educación de la Universidad de Zululand. Las hermanas identificaron sus necesidades cuando estaba en primaria. Vive con sus hermanos(as) y abuelos(as), por lo que Construyó una casa para ellos(as) y reemplazó el *rondavel*, la casa tradicional, que estaba en ruinas.

Las hermanas identificaron y perfilaron a Nombuso Ntshangase cuando estaba en primaria. Finalizó sus estudios de pregrado en Educación en 2020, pero sigue desempleada. Vive con su abuela y hermanos(as) mientras busca un puesto en Kwazulu Natal y otras provincias, como Mpumalanga.

Otra es Nkosingiphile Dladla, a quien identificaron y perfilaron cuando estaba en la secundaria. Ella quería fortalecer sus habilidades para la costura, por lo que la inscribieron en el programa de Enseñanza complementaria terciaria. Después, se asoció con una amiga para hacer uniformes escolares.

Sifiso Hadebe es otro joven que se benefició del

programa. Tras graduarse de Administración Pública del Richfield College, rompió sus lazos con las hermanas. Solo esperamos que esté bien, dondequiera que se encuentre.

En el presente, Siyabonga Ngobese, Sinethemba Mnculwane, Sidudla Mayise y Nokuthula Ntshangase son cuatro jóvenes adultos(as) que están a la espera de ser aceptados en diferentes instituciones de educación terciaria. Sifundo Sigubudu, Ndabenhle Mazibuko y Nontobeko Zulu ya están estudiando en la University of Free State y obtuvieron ayuda financiera por parte del gobierno. Además de ayudar a los(as) niños(as), también trabajamos con familias desamparadas, en colaboración con otras organizaciones eclesiales, como la Unión de Madres de la Misión Kwamagwaza e Isandlwana. Les proveemos comida, cobijas y ropa.

Algunos casos de estos niños(as) son desgarradores. Mientras que algunos(as) están con sus abuelas, otros(as) van por su cuenta. Sinethemba Mnculwane tiene seis hermanos(as). Su madre murió cuando ella era muy pequeña, dice que no podría identificarla.

Los(as) miembros del comité del proyecto para niños(as) en Isisa visitaron una familia desamparada del clan Msimango para darles comida, ropa y cobijas. El padre, quien proveía para su familia, falleció, por lo que las hermanas están tratando de buscarle empleo a la hija porque nadie más está trabajando.

Aparte del trabajo humanitario, también predicamos, enseñamos y evangelizamos en diferentes parroquias. Los(as) sacerdotes y pastores(as) de diferentes parroquias y denominaciones nos invitan para realizar trabajo misionero, en especial, desde la Cuaresma hasta la Pascua. En el convento, oramos por los(as) enfermos(as), los(as) jóvenes y las personas de tercera edad, pero debido al Covid-19, no hemos aceptado muchos(as) visitantes que necesitan oraciones para quedarse con nosotras.



Historias desde la Iglesia Anglicana de Melanesia
(ACOM, por sus siglas en inglés)
Marilyn Chuchuni
Oficina de la mujer

Capacitación en consejería para el manejo del trauma dirigido a sobrevivientes de abuso sexual

En 2021, la Asociación Cristiana de las Islas Salomón (SICA, por sus siglas en inglés) incluyendo lideresas de la ACOM, se reunieron para recibir un taller



sobre consejería para sobrevivientes de abuso sexual, el cual duró una semana y al que asistieron unas sesenta personas. Fue una excelente oportunidad para que las mujeres de cinco iglesias principales se reunieran y hablaran sobre problemas sociales que prenden las alarmas de nuestra nación en el presente, como la rebeldía de los(as) jóvenes, la violencia basada en género, la violencia doméstica, el abuso sexual, el embarazo adolescente, entre otros. Esta reunión les ayudó a darse cuenta de que hay una urgencia por capacitarlas en consejería para el manejo del trauma, ya que se cree que la mayoría de los problemas se deben al estrés, el desempleo, el éxodo hacia las ciudades, entre otras causas. Sin embargo, es el hogar el que ha perdido el control de la crianza de los y las niñas. Por tanto, creemos que la consejería puede ser un camino por seguir. Las mujeres que participaron en el taller provenían de áreas rurales y centros urbanos. Son testigos y testimonios vivos que le pueden decir a la nación que es preciso empezar a abordar las principales crisis y dejar de ser espectadores(as). Las mujeres deben ser aliadas para encontrar y abordar las causas subyacentes de los problemas sociales que van en aumento en las comunidades y que corrompen la nación pacífica que alguna vez se llamó Isla Feliz.

Consulta de lideresas ACOM (mayo - agosto 2022)

ACOM está llevando a cabo evaluaciones de base y consultas desde mayo hasta agosto de 2022. Se espera que se realicen en cada diócesis miembro. El propósito de esta consulta es crear conciencia acerca de las responsabilidades de la Oficina con todas las organizaciones e instituciones de mujeres, e identificar formas en las que podamos trabajar de manera colaborativa. Esta consulta les da la oportunidad a las mujeres de ACOM para dialogar con libertad e identificar las brechas al interior de los grupos en misión, como la Unión de Madres, las comunidades de religiosas (la Comunidad de las Hermanas de Melanesia y la Comunidad de las Hermanas de la Iglesia), la Sociedad de Amigos(as) de las Niñas (GFS, por sus siglas en inglés), mujeres representantes de la escuela dominical y los ministerios juveniles, así como representantes de la comunidad.

La idea clave de esta consulta es invitar a las mujeres para que hablen y se escuchen, conversen y compartan sus necesidades, prioridades y experiencias. También, es una oportunidad para mí, como oficial de la Oficina, de conocer las necesidades de primera mano con respecto a capacitaciones, talleres y recursos disponibles para fomentar el empoderamiento de las mujeres.

Sesiones de consejería para la elaboración del duelo y la pérdida dirigidas a las mujeres que perdieron sus esposos durante el pico de la pandemia a causa del Covid-19

Organizamos una sesión de consejería de dos semanas para la elaboración del duelo y la pérdida para las mujeres que perdieron a sus seres queridos durante el pico de la pandemia a causa del Covid-19. Quienes asistieron a las sesiones profesaban diferentes fes y la mayoría de ellas eran madres jóvenes. Las sesiones de consejería concluyeron con un servicio presidido por un sacerdote católico. El tema del servicio fue "Del horror a la sanidad" y fue un tiempo muy emotivo. La parte más conmovedora fue cuando las mujeres prendieron velas que simbolizaban las vidas de sus seres queridos y las llevaron al altar. La otra fue cuando escribieron mensajes en los que expresaban sus sentimientos y también, los llevaron al altar. Después, los quemaron como una señal de "soltar".



Una ola imparable de mujeres

A pesar de la creciente presión, cientos de mujeres indígenas en el norte de Argentina se están levantando y están poniendo su fe y amor en acción a favor de sus comunidades.

Lo que empezó como un puñado de mujeres en 2016, se ha convertido en un movimiento de más de 1 400 mujeres de toda la provincia anglicana de América del Sur.

La Agrupación de Mujeres Anglicanas Renovadas en el Espíritu (AMARE), afiliada a la Unión de Madres, busca reunir a las mujeres para ayudarles a experimentar, comprender el amor de Dios por ellas y saber cuán importantes son, de modo que puedan amar y servir a otros(as) (Mateo 22:37-39). Cuando las mujeres se hicieron miembros, prometieron bendecir a sus familias, iglesias y comunidades mediante el perdón y la reconciliación integral. AMARE es un acrónimo que describe su misión: Animar, Motivar, Afirmar y Renovar en el Espíritu de manera constante.

La mayoría de la membresía se encuentra en áreas rurales de la diócesis del norte de Argentina, entre los pueblos indígenas. Isabel Vilte, una mujer wichi que falleció en 2020, fue una líderesa inspiradora que les abrió camino a las mujeres. Al haber sido parte de la Unión de Madres, bajo el liderazgo de las primeras misioneras, el contacto se volvió a establecer por los programas de crianza. Las mujeres siguieron orando por sus familias, muchas se sentían perplejas por no saber cómo guiar a sus hijos(as) en medio de un mundo cambiante. Por tanto, se les animó a crear AMARE como una identidad local que les diera voz y dignidad.

Navegar en un mundo nuevo

Las comunidades indígenas se enfrentan a una influencia occidental cada vez mayor. Las familias lo sienten de manera aguda, los padres y las madres no se sienten equipados(as) para guiar a sus hijos(as) para que interactúen con una cultura y una tecnología desconocida. Las habilidades tradicionales se dejan de lado, y los padres y madres se sienten impotentes, pues ven cómo se erosionan sus modos de vida.

Reunirse en comunidad es muy importante para las miembros de AMARE en el norte de Argentina

Las facilitadoras de AMARE que tratan el tema de la crianza han llevado a cabo talleres para ayudarles a madres y padres a navegar en medio de este nuevo mundo. Una participante dijo lo siguiente: "Es una gran bendición... nos ayudó a sentirnos bien, nos mostró cómo vivir cada día como familia". Sin embargo, las facilitadoras se enfrentaron al desánimo creciente, debido a

la falta de tiempo o aceptación por parte de las comunidades, sumado a los desafíos con los materiales y la lengua, que limitaba su efectividad.

A comienzos del 2020, 28 facilitadoras de AMARE (incluyendo mujeres wichi y toba) se reunieron para evaluar la capacitación, tener en cuenta los desafíos que enfrentaban las familias y desarrollar estrategias a fin de aumentar el alcance. Las facilitadoras adaptaron el formato para conectar mejor con las participantes; algunas organizaron un grupo que poco después fue de gran ayuda para padres, madres y cuidadores(as).

Cambios en los desafíos

A medida que avanzaba el 2020, la pandemia a causa del Covid-19 le cambió el panorama a AMARE.

Antes, la reunión comunitaria era demasiado importante y, por tanto, las miembros hacían recorridos incómodos, dormían en el suelo de la iglesia y aceptaban la incertidumbre con respecto a la comida con tal de reunirse. Pero, cómo podrían conectarse, teniendo en cuenta las restricciones tan



estrictas en cuanto al movimiento y la concurrencia? Parte del ritmo de la Unión de Madres se da gracias a una "onda de oración" diaria y el grupo de WhatsApp de AMARE, que cuenta con miembros en toda América del Sur. Por tanto, la pandemia impulsó a las mujeres a escribir y orar a medio día a fin de mantener el grupo durante los primeros días de la pandemia. Sin embargo, continúa más de dieciocho meses después.

Catherine LeTissier, compañera de misión, informó que, para acercarse a quienes no podían visitar, "[las mujeres] encontraron formas creativas de estar en contacto y cuidar a las personas en necesidad. Algunas miembros de AMARE iniciaron un programa radial frecuente que permitía compartir de manera más amplia noticias, testimonios, enseñanzas y oraciones, y alcanzaba a todos(as) los(as) que no podían salir durante el confinamiento".

Las emisiones radiales ayudaron a las líderes de AMARE a alcanzar a las mujeres durante los confinamientos.

Amor en acción

La visión de AMARE es poner el amor en acción. Antes de la pandemia, aparte de apoyar a padres y madres, orar y visitar a los(as) enfermos(as), las miembros ministraban a las(os) jóvenes que luchaban con adicciones, por lo que trabajaban en el campo de la educación sanitaria o ayudaban en las escuelas dominicales. Durante el aniversario de AMARE, las miembros se ofrecen a orar por las autoridades y visitar hospitales y escuelas.

Durante la pandemia, el refuerzo de las restricciones en algunas áreas fue muy estricto. Las comunidades indígenas y criollas temían que las recluyeran en una cuarentena forzosa en medio de condiciones insalubres si llegaba a haber un caso de Covid-19. Sin embargo, las mujeres de AMARE encontraron maneras de poner el amor en acción. Cuando enviaron a los(as) miembros de la comunidad wichi a un centro de aislamiento, tomaron tiempo para hablar y orar por otras personas en el centro que sentían temor.

Catherine continúa: "dos líderes de AMARE, Gladys y Mirna, siguieron atendiendo a todos(as) los(as) que llamaban a su puerta en búsqueda de oración o apoyo. Admiro profundamente a esas líderes maravillosas que siguen estando a diario para otros(as), a pesar de sus propios desafíos".

Unir voces a nivel mundial

Además de servir a sus propias comunidades, las mujeres de AMARE se han unido a otras(os) alrededor del mundo en la campaña que lanzó la Unión de Madres llamada "No más 1 en 3", contra la violencia basada en género. En 2020, las mujeres de AMARE se expresaron en las redes sociales y participaron en eventos virtuales que se enfocaron en la erradicación del abuso y la violencia contra las mujeres. En 2021, alcanzaron a sus comunidades con diarios de oración y mas información. Las personas apreciaron su presencia en gran manera, ya que la violencia y el abuso doméstico están muy presentes.

AMARE también ha aumentado su presencia en línea mediante un canal de YouTube que almacena recursos, incluyendo talleres, estudios bíblicos, e himnos y oraciones en wichi. Muchas miembros tienen teléfonos móviles para acceder al material virtual. En una comunidad toba que se encuentra en una zona rural, las mujeres de AMARE se reúnen alrededor de un computador portátil para escuchar los talleres grabados.

Catherine comenta: "Una gran bendición de la pandemia ha sido la forma en que las mujeres han respondido para mantenerse en contacto, en especial, por medio de la oración, en diferentes países e iglesias". La ola continúa de mujer a mujer entre culturas y continentes, mientras las notables y resilientes mujeres indígenas y urbanas siguen viviendo su nombre: ¡AMARE! ¡Yo amaré!

<https://churchmissionsociety.org/stories/unstoppable-wave-of-women/>

Vidas restauradas que restauran vidas

Tres jóvenes que encontraron fe y propósito en un refugio brasileño llamado

ReVive, ahora mentorean a otras chicas en riesgo en la misma institución, fundada por Andy y Rose Roberts, colegas



de la Sociedad Misionera de la Iglesia (CMS, por sus siglas en inglés), quienes abrieron su primer refugio para jóvenes que sufren abuso o explotación en Olinda (Brasil) en 2014. En el presente, tres de ellas han regresado al refugio a trabajar. Joyce, Bela y Ana compartieron sus historias con Andy.

Primeros recuerdos

Ana: recuerdo que llegué una noche lluviosa y todo era muy nuevo. En el momento, era complicado porque realmente no sabía qué estaba sucediendo. Creé muchos mecanismos de defensa. Al comienzo, era demasiado agresiva. Se me pasaba por la cabeza que no iba a regresar a mi familia, que iba a estar allí durante un tiempo. ¡Recuerdo que una vez tiré una maleta de libros de la frustración! Sin embargo, hubo un proceso gradual en el que hablaba con el personal, en especial, durante las sesiones de

terapia con los(as) psicólogos(as). Pude hablar acerca de lo que había vivido —las agresiones físicas y verbales— y me di cuenta de que estaba expresando todo esto al ser agresiva con quienes me rodeaban.

Joyce: En cuanto llegué allí, sentí una paz verdadera. Aunque Ana estaba muy enojada, sabía que iba a ser el mejor lugar para nosotras. Todo lo que sucedió fue realmente bueno.

Bela: recuerdo quién estaba de turno el día que llegué, Joyce fue la primera persona que me saludó. Recuerdo que no me importaba mucho y no quería involucrarme en nada. Me sentía un poco desconfiada, pero, con el tiempo, empecé a abrirme y confiar en el personal. Empecé a aceptar sus consejos, reconocer mis errores y hacer amigos(as).

Aspectos más destacados

Ana: recuerdo que fui muy feliz, ustedes nunca se dieron por vencidos(as) conmigo. Incluso en mis peores días o en los momentos en los que fui más agresiva —cuando golpeé paredes, pateé cosas, disloqué dedos—; cuando nadie me aguantaba, ustedes nunca perdieron la fe en mí. Mi psicóloga habló conmigo sobre cómo mejorar y me dijo que iba a necesitar muchas personas que me apoyasen. Recuerdo que, una vez, me regañaste por algo y tuvimos una discusión. Después, te dije que yo quería ser un espejo de cosas buenas, no malas, para las otras chicas. Fue la fuerza de carácter la que me ha hecho ser quien soy en el presente.

Joyce: en realidad, disfruté poder hablar con todo el personal. ¡Es muy distinto ser una adulta responsable hoy! Ahora, me doy cuenta de lo mucho que trataron de prepararnos para lo que iba a venir mediante todas las actividades y los cursos, tantas oportunidades que nunca habríamos recibido en otros lugares.

Regresar a ReVive

Ana: estaba en la escuela cuando Elisa, la coordinadora de ReVive, me llamó, pero no pude contestar. Le devolví la llamada de inmediato y me dijo que había una oportunidad de regresar a la organización como aprendiz. No lo pensé dos veces y empecé a saltar en la escuela, ¡estaba tan feliz! Como aprendiz, me di cuenta de cuánto trabajo había tras bambalinas! Solía pensar que las personas no hacían nada en la oficina, pero ahora lo sé. He aprendido mucho en el área administrativa, los procesos legales de los(as) chicos(as), tantas cosas...

Andy: recuerdo que durante tu estancia en revive, me dijiste que, algún día, ibas a trabajar aquí y serías una de las educadoras. Ahora, has finalizado tus dieciocho meses como aprendiz. ¡Escuché que te ofrecieron un trabajo y tu predicción se ha hecho realidad!

Ana: ¡Sí! ¡Estoy muy feliz! Cuando Rose y Elise me llamaron a la oficina, pensé que me iban a regañar, pero Rose me habló de la vacante y me preguntó si quería ser educadora. Empecé a llorar porque me sentía tan agradecida, ustedes han estado conmigo en medio de mis altibajos. Con mi experiencia en ReVive, estoy segura de que puedo ayudar a las jóvenes que hacen parte del programa para mostrarles que es posible, gracias a Dios y a nuestra propia fortaleza, y que hay luz en medio de la oscuridad; que pueden ser más de lo que pueden imaginar y pueden lograr sus sueños.

Bela: estaba almorzando con mi tía cuando Elise me contactó. Estaba tan feliz, no podía creerlo. Estaba realmente nerviosa, pues era mi primer trabajo. Nunca me imaginé que ustedes me quisieran de regreso, después de algunas de las cosas que hice cuando era más joven. Como dijo Ana, me siento muy agradecida. Yo era muy rebelde, sin embargo, esta oportunidad ha cambiado tantas cosas. No le saqué el máximo provecho a algunas de las oportunidades cuando era más joven, pero esta vez lo voy a hacer!

Joyce: regresar ha sido maravilloso y extraño. Recuerdo que, cuando era joven, oraba porque yo quería que Dios me trajera de regreso como voluntaria o miembro del personal. Pasé cuatro años orando por eso, para poder devolver todo lo que recibí aquí. Entonces, cuando recibí tu mensaje en el que me pedías la hoja de vida para iniciar el proceso de selección, estaba tan nerviosa... y después, me sentí muy feliz cuando Elise me dijo que había pasado y que me habían aceptado para el cargo. Con el paso del tiempo, me he dado cuenta de que tengo algo que el resto del equipo no tiene: sé qué es ser una chica en ReVive.

<https://churchmissionsociety.org/stories/restored-lives-restoring-lives/>

Audrey Rebera

*Reverendísima Dushantha Rodrigo
Obispa de Colombo*



Audrey Rebera fue una guerrera humilde que dedicó su vida a dar testimonio del compromiso de Cristo con la justicia social. A comienzos de la década de 1970, renunció a su trabajo bien remunerado en el Banco Central para aceptar un trabajo pago nominal como secretaria del Movimiento Estudiantil Cristiano,

una red de organizaciones y escuelas de Sri Lanka, el cual tiene el mandato de apoyar y fortalecer a los(as) estudiantes cristianos(as).

Se convirtió en una líderesa del movimiento durante esa década, cuando el país y el mundo tambaleaban hacia el radicalismo. Por tanto, la etiquetaron de distintas maneras: cristiana, feminista, radical de izquierda —por nombrar algunas—, pero más que todo, representaba lo mejor de la humanidad. Hay una historia personal muy conocida, relacionada con un joven, que lo ilustra con claridad. Aunque pertenecía a un grupo de izquierda perseguido por el grupo antigubernamental, este joven activista también estaba en la lista de búsqueda del gobierno, así que iba de refugio en refugio. En una ocasión, estaba muerto de hambre y, aunque no conocía a Audrey, golpeó a su puerta el peligroso año de 1988. Ella no le preguntó quién era, en cambio, le preguntó si había comido y lo invitó a entrar. Esta es una pequeña ilustración de la naturaleza compasiva y valiente de Audrey.

Sus políticas se relacionaban con su devota fe cristiana. Se hizo pobre de manera voluntaria, más fue inmensamente rica de muchas maneras. Su vida nos recuerda la historia de Cristo, cuando alimentó a cinco mil personas. Lo primero que confrontó a una persona que la visitó en su casa fue su mesa de

oración —ante la que se arrodillaba—, una Biblia y unas notas mensuales sobre la lectura bíblica. Así fue como ayudó a muchas personas en necesidad. Usted le contaba un problema y, para su sorpresa, encontraba una respuesta. Sabía a quién acudir. Les ayudó a muchos(as) en necesidad y tenía una gran credibilidad.

Hay una larga lista de individuos (conocidos y no tan conocidos) en Sri Lanka a quienes les ofreció consuelo, refugio y apoyo. Con valor, tomó riesgos para proteger valores democráticos, desafió el *statu quo* e inspiró a generaciones de activistas esrilanqueses(as).

Audrey falleció el año pasado durante la pandemia y dejó un legado duradero.



Women's Leadership

Fiesta de María Magdalena: apóstola de los apóstoles, Julio 22

María Gabriela Merayo

Licenciada en Teología y Magíster en Teología Latinoamericana

Iglesia Anglicana de Todos los Santos, Quilmes Diócesis Anglicana de Argentina



Qué dice la Tradición sobre ella?

Una historia que se convirtió en suceso en la iglesia de Occidente fue la identificación de María Magdalena con María de Betania y la pecadora pública por parte del papa Gregorio Magno en una de sus homilías en el año 591 d.C. (Homilía 25; PL 76, 1188). Esta teoría ganó popularidad en Occidente y, aunque no tiene fundamento bíblico, perdura hasta hoy. Para

los(as) antiguos(as), la procedencia de las personas era muy importante. Por eso, vemos muchas veces en la Biblia que el segundo nombre de la persona es el lugar de donde procede. Lo mismo sucede con María de Betania y María de Magdala, el "de" indica su procedencia. Entonces, son dos Marías diferentes: una es del poblado de Betania y la otra, de Magdala. En cuanto a la identificación con la pecadora pública de Lucas, no hay motivos para hacer esta conexión. Sabemos que el evangelista Lucas se basaba en el texto de Marcos y que María Magdalena era reconocida como una de las lideresas más importantes de esta primera comunidad cristiana (65 d.C.), incluso más que Pedro. Entonces, podemos pensar que el hecho de identificarla con la pecadora pública fue producto de la ignorancia o, si pensamos mal —y tal vez tengamos que hacerlo—, querían apagar su nombre con una reputación dudosa, pues fue una persona muy importante para los(as) primeros(as) cristianos(as) y siguió siendo un referente durante los primeros siglos del cristianismo.

Qué dice la Biblia sobre ella?

Era discípula de Jesús

Marcos fue el primer evangelista que habló acerca de María de Magdala como discípula, lo hizo al final del evangelio, en el contexto de la cruz (Mc. 15:40-41). Es preciso entender que cada vez que hablaba de los discípulos de Jesús, incluía a las mujeres que lo seguían, le servían y subieron con él a Jerusalén. Por tanto, encontramos a María en todo el Evangelio.

Solo Lucas habló de ella fuera del contexto de la muerte y la resurrección. En el capítulo 8, la presentó como una de las discípulas que acompañaba a Jesús, junto con los Doce, quien lo servía con sus bienes. Años más tarde, alguien agregó una porción en este evangelio en el que describió que habían salido siete demonios de ella (Mc. 16:9). Esta información no coincide con la descripción que el evangelista Marcos presentó previamente. Lo que queda claro en esta perícopa es que hombres y mujeres podían ser discípulos(as), y que los Doce no eran los únicos que seguían a Jesús.

Estuvo junto a Jesús en el momento de la crucifixión
Mateo y Marcos afirmaron que ella y otras mujeres siguieron a Jesús desde Galilea, lo sirvieron durante su ministerio y lo acompañaron hasta su muerte. El evangelista Juan la colocó junto a la cruz de Jesús. En el momento crucial, fue abandonado por los apóstoles, pero no por las mujeres. Marcos utilizó tres verbos contundentes en esta cita (Mc. 15:40-41): seguir, servir y subir. Se refieren al modelo ideal de discipulado en el evangelio: los(as) verdaderos(as) discípulos(as) son quienes *siguen* los pasos de Jesús, *sirven* como él y están dispuestos a entregar su vida por otros(as) (*subir a Jerusalén*). Estos verbos no los utilizó para referirse al alguno de los Doce, sino para el grupo de mujeres liderado por María Magdalena. Por su parte, el evangelista Juan (19:25) mostró que fueron ellas quienes quedaron junto a Jesús en su momento de dolor extremo y conformaron la comunidad modelo en ese evangelio: una comunidad que permaneció de pie junto a quienes sufrían, formando así un solo cuerpo incapaz de romperse. Ellas eran fuertes y estaban unidas, como la túnica de Jesús, que los soldados tuvieron que sortear por ser de una sola pieza y sin costuras. No la pudieron dividir.

Acompañó la sepultura de Jesús

También Marcos y Mateo estuvieron de acuerdo y afirmaron que María Magdalena había acompañado la sepultura de Jesús, por lo que sabía dónde habían colocado su cuerpo. Era costumbre ungir los cuerpos de los muertos con perfumes y mirra, así que ella siguió los ritos que le enseñaron y salió de su dolor para honrar el cuerpo de su Maestro.

Fue la primera testigo de la resurrección de Jesucristo

Todos los evangelistas se refirieron a ella como la primera en dar testimonio de la resurrección de Jesucristo y anunciar esta Buena Noticia. Era difícil que los cuatro evangelistas se pusieran de acuerdo, así que una coincidencia tan grande solo puede ser posible si hay una gran probabilidad de que el hecho sea histórico, o las tradiciones cristianas del siglo I d.C. consideraran a María Magdalena como una figura altamente relevante. Fue ella la elegida por Jesucristo para ser la primera apóstola, la primera en comunicar su resurrección, la primera enviada a anunciarles a los discípulos la nueva vida de Jesús (Cfr. Mt. 28:1-10; Mc. 16:1-10; Lc. 24:1-10)

Y, ¿qué decimos nosotras?

María Magdalena fue una importante lideresa de la primera comunidad cristiana. Jesucristo la eligió para ser la primera testigo de su resurrección. Fue y continúa siendo apóstola de los apóstoles. Entonces, celebremos su fiesta, ¡nuestra fiesta!

La mujer Cananita

María Gabriela Merayo

Licenciada en Teología y Magíster en Teología
Latinoamericana

Iglesia Anglicana de Todos los Santos, Quilmes Diócesis
Anglicana de Argentina

Como mujeres, necesitamos releer los textos bíblicos de manera crítica para anunciar sin titubeos la dignidad de todas las personas. En la Comunidad Anglicana de Todos los Santos (Quilmes, Argentina), dejamos que la Palabra circule por nuestras historias de mujeres para que se torne viva, eficaz y liberadora.

En el texto de Mateo 15:21-28, se pone en discusión el destino de la salvación. ¿Jesús vino solo para los (as) judíos(as) o también lo merecen los(as) extranjeros(as)? En la perícopa, aparecen cuestiones étnicas y de género. Vayamos al texto:

"Saliendo Jesús de allí, se fue a la región de Tiro y de Sidón. Y he aquí una mujer cananea que había salido de aquella región clamaba, diciéndole: 'Señor, Hijo de David, íten misericordia de mí! Mi hija es gravemente atormentada por un demonio'. Pero Jesús no le respondió palabra. Entonces acercándose sus discípulos, le rogaron, diciendo: 'Despídela, pues da voces tras nosotros'. Él respondiendo, dijo: 'No soy enviado sino a las ovejas perdidas de la casa de Israel'. Entonces ella vino y se prostró ante él, diciendo: '¡Señor, socórreme!' Respondiendo él, dijo: 'No está bien tomar el pan de los hijos, y echarlo a los perrillos'. Y ella dijo: 'Sí, Señor; pero aun los perrillos comen de las migajas que caen de la mesa de sus amos'. Entonces respondiendo Jesús, dijo: 'Oh, mujer, grande es tu fe; hágase contigo como quieres'. Y su hija fue sanada desde aquella hora".

Una mujer extranjera, cananea, camina y grita detrás de Jesús y sus discípulos, demostrando su desesperación a causa del padecimiento de su hija. No le importa lo que la gente piense, tan solo busca ayuda y sabe dónde hallarla. Su grito es también anuncio, pues proclama que Jesús es *Señor e Hijo de David*. Esta mujer extranjera reconoce en Jesús al Mesías prometido. Sin embargo, a pesar de la desesperación, del anuncio mesiánico y de clamar por misericordia, Jesús se mantiene en silencio. ¿Qué le sucede? ¿Es demasiado varón o judío de su tiempo? ¿Está probando la fe de la mujer? ¿Disfruta del hecho de sentirse importante? ¿Se asombra porque una extranjera lo proclama como el Mesías? ¿Por qué no reacciona? Tal es su indiferencia, que sus discípulos se acercan para pedirle que la atienda y la despida. A ellos sí les responde, aunque sea una negativa: *"No fui enviado sino a las ovejas perdidas de Israel"*.

Al ver que Jesús sigue su camino, la mujer acelera el paso, se arrodilla ante él, se humilla y así, consigue una palabra, aunque sea ofensiva: *"No está bien omar el pan de los hijos, y echarlo a los perrillos"*. Los judíos llamaban de manera despectiva *cachorros* o *perros* a los(as) paganos(as) que, lejos de ser las mascotas amadas de hoy, eran vagabundos(as) y comían las sobras que nadie estaba dispuesto(a) a darles. La mujer, lejos de ofenderse o retirarse, confirma las palabras de Jesús y agrega: *"Aun los perrillos comen de las migajas que caen de la mesa de sus amos"*.

Esta mujer decidida e incansable consigue un milagro para su hija gracias a su fe. Jesús no hace más que reconocerlo: *"Grande es tu fe, hágase contigo como quieres"*. El milagro surge de la insistencia de una

madre dispuesta a todo por la salvación de su hija. Como mujer, resulta bastante extraño leer este texto sin quedar con un sabor amargo hacia ese Maestro, demasiado hijo de su tiempo. En cambio, nos quedan muchas enseñanzas de esta mujer protagonista y anónima: no le importan las diferencias que la separan de Jesús y los suyos, sino que las traspasa y lo intenta. Rompe con los decoros de la época y grita en público su angustia de madre. Anuncia su fe a viva voz, aun sabiendo que no es bienvenida por ser mujer y extranjera. Reconoce a Jesús como Mesías, a pesar de su respuesta silente y agresiva. En vez de responder al insulto con otro insulto, lo resignifica para su conveniencia. Así, termina obteniendo un milagro al superar todos los obstáculos por ella conocidos: étnicos, sociales, religiosos y de género.

La mujer cananea lucha por su hija, quien más vulnerable por ser mujer y niña. Que este personaje, anónimo, como su hija, nos enseñe a luchar por nuestros derechos, y los de nuestras hermanas, hijas y amigos.



Los dones de las mujeres se destacan en la Conferencia para la Misión Mundial sobre mujeres en la misión

Red Mundial de Misión Episcopal



“¿Las mujeres traen experiencias y dones distintivos al servicio de la misión?”, preguntó la señora Elizabeth Boe, moderadora de la plenaria del panel de mujeres misioneras en la Conferencia de Misión Global de la Iglesia, que organizó la Red Mundial de Misión Episcopal (GEMN, por sus siglas en inglés) de manera virtual, del 12-14 de mayo. Boe formulaba la pregunta como oficial de la Oficina de Alianzas Mundiales de la Iglesia Episcopal.

“Las mujeres traen una sensibilidad hacia las necesidades, las emociones y las preocupaciones humanas que es muy importante en el trabajo de la misión, lo cual marca una diferencia”, respondió la reverenda Glenda McQueen, oficial de Alianzas para América Latina y el Caribe. Mencionó que el trabajo que hacen los(as) misioneros(as), como cavar pozos, permite iniciar relaciones de amor y cuidado con la comunidad local.

“En todo el mundo, las mujeres tienen una experiencia única en la que viven bajo el patriarcado, eso es algo que podemos compartir”, dijo la señora Sophie Swallow, misionera del cuerpo de Servicio de Jóvenes Adultos (YASC, por sus siglas en inglés) con la Iniciativa Juvenil en Guatemala. “Ya sabemos que hay algo por cambiar. Desde que era niña y estaba en la escuela dominical, sabía que había algo que debíamos hacer. Es algo que traigo como un fuego en mi estómago a cada interacción que establezco al ser una joven misionera en el siglo XXI”.

“Sí, hay cosas relacionadas con el hecho de identificarme como mujer que marcan la diferencia para mí, como misionera, la iglesia y la misión mundial, y hay muchas que no”, dijo la reverenda Melanie Slane, quien sirvió durante dos años en las Filipinas con YASC. “Sin importar cómo identifique su género u orientación sexual, el mundo necesita más personas sensibles y compasivas”. Slane mencionó que tanto hombres como mujeres participaron en previos patrones de violencia colonial en la misión, pero concluyó: “Las mujeres que me precedieron, ayudaron a abrir espacio para que yo pudiese servir como misionera en mi contexto”.

“La misión se trata de relación”, dijo Boe, lo cual refleja una perspectiva ampliamente compartida en los círculos misioneros. “Lo anterior puede llevarnos a mostrar nuestra vulnerabilidad, a sentirnos asustados(as) y molestos(as). Sin embargo, estamos llamados(as) a amar a las personas de la forma en que Dios nos ama a todos y todas. La misión de Dios en el siglo XXI se trata de ser, convertirnos en las mejores personas que podamos ser”. Al recordar su experiencia de aprendizaje de suajili en una escuela de idiomas en Tanzania, Boe hizo énfasis en la

importancia de conocer la lengua local para comunicarse en el contexto de la misión. Ciento cincuenta y nueve personas se registraron para la conferencia de toda la Iglesia Episcopal de diecinueve países. Además de las plenarios, la conferencia incluyó once talleres, y varios rasgos y testimonios de la misión.

La Misión en la Organización de la Naciones Unidas (ONU)

“Trabajar con la Naciones Unidas es participar en la misión mundial con un rostro secular”, dijo la señora Lynnaia Main, representante de la Iglesia Episcopal ante las Naciones Unidas. El discurso que dio en sesión plenaria se tituló “En un espejo poco iluminado: las mujeres y la misión a través de los lentes de las Naciones Unidas”, en el que se refirió a la imagen que utilizó el apóstol Pablo en 1º Corintios 13. “Nuestro deseo se expresa en la misión global: conocer a Dios y ver a Cristo reflejado en el rostro del(la) otro(a), que solamente puede verse de manera opaca en esta vida”, dijo.

Mientras revisaba la historia de la ONU y el trabajo de las mujeres en esta organización, incluyendo a las episcopales y las anglicanas, Main dijo que el énfasis en derechos humanos y la dignidad de la persona humana de las organizaciones internacionales refleja valores del evangelio. Hizo énfasis en la importancia de “comprender la misión mundial como una alianza transformadora”.

En su discurso, se resaltó por primera vez el trabajo de la ONU en una conferencia patrocinada por GEMN. Por su parte, la audiencia respondió de manera entusiasta a sus palabras. Resumió el trabajo de la iglesia en la ONU bajo los títulos de un ministerio de presencia, incidencia y hospitalidad, y mencionó que ella hace parte del equipo en la Oficina de Alianzas Mundiales.

La historia de las mujeres

La conferencia abrió con un discurso en sesión plenaria titulado “*Talitha Cumi*: problemas históricos de las mujeres en la misión mundial”, a cargo de la Dra. Dana Robert, profesora distinguida de la Universidad de Boston y directora del Centro para el cristianismo y la misión mundial.

“Las mujeres laicas siempre han sido la columna vertebral de la misión de la iglesia”, dijo Robert, mientras revisaba el trabajo de las mujeres en la Primera Iglesia, los roles de las viudas y las diaconisas, y el protagonismo de las mujeres en el trabajo misionero de protestantes y anglicanos(as). Mencionó que el primer énfasis de las misioneras al trabajar con mujeres en sus hogares en el extranjero no era la trampa de la domesticación, sino la activación de un apalancamiento fundamental para la transformación social.

“El trabajo de las mujeres en la misión global ha sido holístico y se ha enfocado en la sanación. Se han involucrado en el ministerio desde los márgenes y su labor ha sido el punto de partida del trabajo a favor de la justicia de género”, dijo Robert. Al ser una mujer laica de la Iglesia Metodista Unida, ofreció una perspectiva ecuménica a su revisión histórica.

El trabajo de la Unión de Madres (UM)

El trabajo de la UM en África fue el enfoque del discurso en sesión plenaria de la reverenda Carolyne Adhola, de la Iglesia Anglicana de Kenia. "La UM es una forma de misión contextualizada", dijo mientras explicaba el trabajo de la UM de cuidar a las personas afectadas por VIH/SIDA y hacer incidencia a favor de la distribución justa de la tierra.

Adhola citó su experiencia personal como viuda joven, que fue desposeída de su propiedad por parte de la familia de su difunto esposo por rehusarse a renunciar a su fe y no participar en una forma de religión tradicional africana. Mencionó que habría sido difícil sobrevivir a la experiencia sin el apoyo de la UM.

"Nuestro tema es la Gran Comisión, no solamente ir a los(as) cristianos(as), sino hasta el fin del mundo", declaró. Mencionó que, en el oriente de África, los(as) cristianos(as) a menudo se ven desafiados por los(as) musulmanes(as), "quienes afirman conocer la Biblia mejor que nosotros(as)", dijo al proponer un diálogo en medio de las diferencias religiosas.

Adhola habló con poca antelación en nombre de la Dra. Hilda Kabia, decana del Msalato Theological College en Dodoma (Tanzania), cuya presencia en la conferencia se vio interrumpida por dificultades con el Internet.

Talleres y rasgos

El tiempo de adoración durante la conferencia fue presidido por las mujeres de la UM de Mozambique; la comunidad Tsedaqah/la compañía del Triángulo de esperanza de las diócesis de Liverpool (Inglaterra), Kumasi (Ghana) y Virginia (Estados Unidos); y la Sociedad de Santa Margarita en Haití, Massachusetts y Nueva York.

A continuación, presentaremos a los y las facilitadores de los talleres: la Rev. Dr. Helen Van Koevering habló sobre las mujeres en Mozambique; la Dra. Chiseche Mibenge se enfocó en el trabajo de la Oficina Episcopal de Alivio y Desarrollo con mujeres; la Rev. Rebecca Yarborough y un panel de mujeres de Costa Rica; la Rev. Heather Melton, sobre la United Thank Offering; la Sra. Prita Samantaroy, sobre el trabajo con mujeres de la diócesis de Amritsar en el norte de India; la Comunidad de la Transfiguración y su trabajo en República Dominicana; la Dra. Laura Sarraff, sobre el trabajo misionero de las mujeres en Cuba; el obispo Francisco Duque y un panel de mujeres indígenas colombianas; la Sra. Alice Garrick, sobre el trabajo del programa dirigido a mujeres en la diócesis de Raiwind (Pakistán); la Sra. Liz Ha, sobre el trabajo de los cinco talentos; y la Rev. Kyrie Kim, sobre las mujeres coreanas en misión.

Las(os) presentadoras(es) de los rasgos de la misión fueron la Rev. Katherine Grieg, quien habló acerca del Centro del Seminario de Virginia para los Estudios de la Comunión Anglicana; la Dra. Gina Zurlo se refirió a la 3ª edición publicada recientemente de la *Enciclopedia del mundo cristiano*; la Dra. Catherine Meeks, sobre el trabajo del Centro Absalom Jones para la Sanidad Racial en Atlanta; la Sociedad de Santa Margarita, sobre su trabajo en Haití; el Sr. Vincent Dixon, sobre el trabajo de Solidaridad con los(as) cristianos(as) iraquíes; la reverenda Holly Hartman, sobre el programa de formación para la misión de GEMN; el Sr. Greg Lowden y la Sra. Sophie Swallow, de la

Iniciativa Juvenil de Guatemala; el Rev. Dr. Chuck Robertson se refirió a la Conferencia de Lambeth de este verano; la Sra. Jenny Grant, sobre el Kit de herramientas digital para la misión mundial; y la Comisión Permanente, sobre la obra recientemente publicada titulada *Convertirnos en un mundo donde el amor sea el camino: principios rectores para la misión mundial*. El cristianismo ha sido, en su mayoría, femenino; el cristianismo mundial puede describirse como un movimiento de mujeres; el movimiento misionero mundial tiene, al menos, dos tercios de mujeres, dijo el Rev. Dr. Titus Presler, presidente de GEMN, al dar las palabras de bienvenida, mientras citaba cifras de la *Enciclopedia del mundo cristiano*. "Ya es hora de que los y las activistas que participan en esta 27ª conferencia anual de la Red Mundial de la Misión Episcopal se enfoquen en el tema de la mujer en la misión", dijo. Pronto, pondremos a su disposición los videos de la conferencia en el sitio web de la organización. GEMN se fundó en 1994 y es una red de diócesis, agencias, congregaciones, seminarios e individuos cuyo propósito es reunir, inspirar y equipar a las personas para que participen en la misión de Dios. La red identifica la humildad, la inclusión y el compañerismo como valores centrales de la misión mundial.

[Los dones y las contribuciones de las mujeres se resaltan en la Conferencia de la Misión Mundial sobre las mujeres en la misión – Servicio de noticias episcopal](#)



Créditos: Rev. Dr. Helen Van Koevering, sobre las mujeres en Mozambique



Los comités terminan las resoluciones sobre Iglesia Segura, recogen datos y se esfuerzan por llamar la atención sobre la violencia contra mujeres y niñas

Melodie Woerman – Servicio de noticias episcopal

Los comités legislativos sobre acoso sexual, explotación sexual y salvaguardia del 22 de junio recomendaron que la Convención General adoptase siete resoluciones en la reunión que tuvieron del 8-11 de julio, que van desde los tipos de traducciones requeridas para la capacitación virtual sobre Iglesia Segura hasta las prácticas para marcar la lucha contra la violencia basada en género.

Previamente, los comités escucharon testimonios sobre cinco de las resoluciones para que las personas tuviesen la oportunidad de hablar acerca de dos resoluciones que fueron asignadas a estos comités.

Una de estas, la C064, llama a la iglesia a conmemorar el "Domingo para romper el silencio" el domingo más cercano a noviembre 25, Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres. La reverenda Sereima Lomaloma, de Fiyi, de la diócesis de Polinesia y parte de la Iglesia Anglicana de Aotearoa, Nueva Zelanda y Polinesia, defendió la resolución. Lomaloma aboga a favor de la equidad de género y es miembro de la Comisión para la Iglesia Segura de la Comunión Anglicana. Mencionó que Fiyi ha celebrado esta práctica desde 2013 e insta su adopción para que la iglesia manifieste su solidaridad de manera pública con quienes han sido victimizados(as) a causa de la violencia basada en género. Dijo: "Durante mucho tiempo, la iglesia fue acusada de ser una guardiana, de consentir la violencia debido a su silencio". Sin embargo, un testigo público les dice a los y las sobrevivientes "que les cree, que son amados(as), que tienen valor, que la iglesia está creando un espacio donde pueden sentirse seguros(as) al compartir su historia y que honra su valor y resiliencia".

Tras escuchar la discusión acerca de la forma en que las iglesias episcopales pueden conmemorar este día, cuando también debe celebrar otros, como el primer domingo de Adviento, los comités votaron para recomendar su adopción y los(as) diputados(as) votaron para incluirlo en el calendario de consentimiento de la Cámara de diputados(as).

La otra resolución, la C063, anima a los y las episcopales a vestirse de negro todos los jueves, como parte de la campaña del Concilio Mundial de Iglesias a favor de un mundo sin violaciones ni violencia. El reverendo Gavin Shumate, diputado de Oregón, dijo que todos los días utiliza la ropa de clérigo negra porque es sacerdote, pero mencionó que hay un prendedor disponible para otros(as) que compartan su sentir y quieran hacer notar su participación todos los "Jueves de negro". Los(as) diputados(as) y obispos(as) votaron para que la Convención General recomiende la adopción y que también se incluya en el calendario de consentimiento de los(as) diputados(as).

Los comités finalizaron las otras cinco resoluciones y cada una recibió un voto para recomendar su adopción. Tres no necesitaron más enmiendas por su parte:

La A062 requiere información adicional de las

diócesis para ayudar a crear un plan que reduzca las brechas relacionadas con la desigualdad de género tanto en la remuneración como en la representación del liderazgo.

La A064 llama a adoptar los módulos revisados de capacitación de la Iglesia Segura y promoverlos en la iglesia.

La A067 autoriza a las parroquias a utilizar y adaptar una política modelo de anti-acoso, junto con la guía de mejores prácticas.

En principio, la Resolución A061 exige un cambio en el informe parroquial anual que cada congregación llena en la Iglesia episcopal para incluir información demográfica con respecto a género, edad y etnia de quienes lideran a nivel local. El Grupo de trabajo para el estudio del sexismo en la Iglesia Episcopal y el desarrollo de la formación contra el sexismo propuso esta resolución, pues identificó que la poca información es un impedimento para investigar acerca del sexismo, según Katie Sherrod (norte de Texas), miembro del comité y del grupo de trabajo.

Los comités querían que se recogiera información adicional, incluyendo identidad y expresión de género, etnicidad, orientación sexual y discapacidad. Como miembros del comité, reflexionaron en el hecho de que quienes elaboran los informes parroquiales no siempre conocen muchas de estas categorías, por tanto, votaron para cambiar la resolución a fin de pedirle al Concilio Ejecutivo que propusiera un mecanismo que permita recoger esta información. Los comités votaron para recomendar su adopción y, además, incluirla en el calendario de consentimiento de la Cámara de diputados(as).

La Resolución A065 se refiere a la traducción de los nuevos módulos de capacitación sobre Iglesia Segura en lenguas distintas al inglés. A fin de que los materiales tengan la mayor difusión posible, el comité cambió la resolución para ampliar las traducciones requeridas, más allá del español, el francés y el criollo haitiano para incluir la interpretación en lengua de señas en cada una de las lenguas designadas, así como el uso de subtítulo para los videos. Los(as) miembros mencionaron que la traducción de los materiales a lenguas distintas al inglés que se hablan en la Iglesia Episcopal requiere más de transliteración y, por tanto, las traducciones deben reflejar el contexto cultural local. La resolución llama al Concilio Ejecutivo a crear un nuevo grupo de trabajo que supervise estas traducciones. El comité recomendó la adopción de la resolución con las enmiendas hechas por el comité, pero los(as) miembros consideraron necesario que la Casa de diputados(as) y la Casa de obispos(as) las discutieran, por lo que no se agendó en el calendario de consentimiento.

[Los comités terminan las resoluciones sobre Iglesia Segura, recogen datos y se esfuerzan por llamar la atención sobre la violencia contra mujeres y niñas – Servicio de noticias episcopal](#)

Encuesta sobre el liderazgo de las mujeres

Venerable Linda Hill
Archidiaconisa ejecutiva de la diócesis de Ottawa



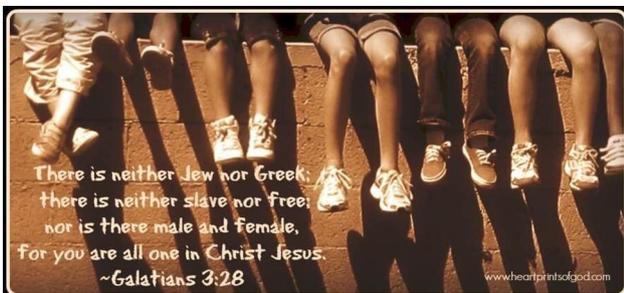
En Canadá, hicimos el lanzamiento de un emocionante proyecto de investigación que recoge información sobre el liderazgo de mujeres laicas y ordenadas en la iglesia. Enviamos una breve encuesta a cada una de las treinta diócesis de la Iglesia Anglicana de Canadá (ACC, por sus siglas en inglés). Además, revisaremos el proceso de conformación de los(as) presidentes de las comisiones de la iglesia nacional, así como otras estadísticas. Toda esta información ofrecerá un panorama sobre el ministerio de las mujeres en la iglesia canadiense. Esperamos poder analizar los resultados este otoño.

El proyecto busca poner un espejo frente a la iglesia anglicana canadiense, cuarenta y cinco años después de que las mujeres fueran ordenadas por primera vez para el sacerdocio. Desde entonces, la iglesia mundial ha visto a Canadá como un lugar donde se aprecia el liderazgo de las mujeres. Al llevar a cabo esta investigación, buscamos descubrir hasta qué punto la autoridad de las mujeres se ha arraigado en la iglesia y dónde es preciso fortalecerla.

Los resultados de la encuesta se compartirán con la iglesia canadiense, así como con la IAWN. La Dra. Andrea Mann, directora de la Oficina de relaciones mundiales del Sínodo General de la ACC; el Reverendo Dr. Neil Elliott, oficial de estadísticas de las ACC; y su servidora, vínculo provincial de Canadá con IAWN, somos quienes dirigimos el proyecto. Lea las noticias acerca de los resultados en los próximos boletines informativos de la IAWN.

Fe, comunidad, equidad y reconciliación en tiempos de discordia

Reverenda Dr. Helen Van Koevering
Miembro del grupo directivo de la IAWN



Vivimos en una realidad donde nosotras tenemos un pie en cada mundo: nuestros caminos, alegrías y desafíos diarios, y el mundo de la fe y la promesa en el reino de Dios venidero. El impacto de los eventos mundiales recientes no fomenta la esperanza, pero siempre hay personas en los márgenes que cuentan

con la imaginación para ver nuevas posibilidades y cambios.

Aquí, en Estados Unidos, asimilamos las noticias y el impacto de la anulación del caso Roe vs. Wade en la Corte Suprema. Reconocemos la amplia variedad de respuestas en el país, vemos venir las desigualdades que afectan a las mujeres en todo el mundo y, la verdad, no tenemos palabras. Sabemos que necesitamos la inspiración de otras mujeres de fe a lo largo del tiempo y el ánimo que nos genera la experiencia compartida de la presencia y el amor de Dios. Sabemos que, por lo menos, necesitamos sentarnos y empezar mejores conversaciones entre hombres y mujeres, diálogos constructivos que tengan el potencial de promover la reconciliación. Como personas de fe, sabemos que la reconciliación es el corazón de la misión de Dios y que, cuando la procuramos, actuamos conforme a su voluntad para toda la creación.

"El manifiesto de María" inició este tipo de conversaciones con grupos pequeños que se reúnen en línea desde 2021. Nuestro propósito es juntar 318 mujeres en 2025 para revisar la noción cristiana de Dios y el Credo de Nicea, 1 700 años después de que 318 hombres hicieran lo mismo. Estamos organizando grupos pequeños de mujeres de todo el mundo para estudiar los evangelios. Nuestras reuniones en línea mensuales incentivan la contemplación y la conversación alrededor de un "Salmo de cambio". Nuestro enfoque es hacer realidad el Magnificat de Lucas 1:46-55 en cada reunión, en particular, al enfocarnos en la experiencia de las mujeres y los(as) niños(as) marginados(as) de todo el mundo. El Magnificat apunta hacia el proceso de reconciliación que abre el Espíritu cuando estamos dispuestos(as) a escuchar las voces de otros(as) y mirar a los ojos a quienes, por lo general, no son vistos ni escuchados. Animamos a las mujeres a liderar y abrir espacios para las historias; invitamos a los hombres a ejercer un rol transformador y compartir el aprendizaje emergente de las mujeres de las bases en todo el mundo a medida que vivimos el Magnificat. El equipo que se está formando incluye a Suka Joshua de India, Jamie Coats de Estados Unidos y Helen Van Koevering (miembro del grupo directivo de la IAWN).

Les invitamos a unirse a esta iniciativa, donde abrimos espacios para la contemplación de las palabras que dijo María en el Magnificat. Les damos la bienvenida a la creación de una nueva comunidad guiada por el Espíritu de Dios, donde el cambio empieza en nosotras(os).

Para más información, por favor, escribanos a mary-manifesto@gmail.com o encuéntrenos en Facebook como Mary Manifesto.

La justicia de Dios: teología y género Violencia

Un recurso para construir relaciones de género respetuosas, y erradicar la violencia y el abuso

Rev. Dr. Paula Nesbitt

Consultora del grupo directivo de la IAWN

¿Qué pasaría si pudiésemos desarrollar relaciones amorosas y mutuas, libres de violencia y abuso, así como nos enseñó Jesús? El nuevo recurso de la Comunión Anglicana La justicia de Dios: relaciones justas entre mujeres y hombres, niñas y niños puede ayudar a las iglesias y los(as) miembros de todo el mundo a hacerlo.

Se trata de un texto escrito por académicos(as), el clero y laicos(as) de diferentes partes de la Comunión Anglicana. Su propósito es mostrar la forma en que la Biblia y las enseñanzas cristianas pueden sustentar relaciones justas, amorosas y mutuamente respetuosas. También, les ofrece a las iglesias formas en las que pueden y deben responder ante la injusticia y la violencia basada en género.

El desarrollo de La justicia de Dios se cimienta en la Resolución 16.02, aprobada por el Concilio Consultivo Anglicano en 2016, que anima a todas las provincias a ayudar a niñas y niños, mujeres y hombres para que participen en relaciones que "reflejen los valores cristianos del amor, la dignidad y la justicia". Se elaboró un conjunto de materiales de estudio que se terminó en 2019 para que se puedan utilizar en instituciones de estudio teológico, seminarios y programas de capacitación para el futuro clero y otros(as) líderes(as) religiosos(as). Académicos(as) de cada continente participaron en la redacción y la edición de los materiales, bajo la dirección de la reverenda canon Terrie Robinson, directora de Mujeres en la iglesia y la sociedad, y el reverendo canon Stephen Spencer, director de Educación teológica de la Comunión Anglicana.

El año pasado, Mandy Marshall, directora de Justicia de género para la Comunión Anglicana, reunió a un grupo que revisó los materiales originales, que puede utilizar cualquier persona interesada en construir relaciones saludables. El recurso está disponible para el mayor número posible de personas a fin de entender qué dice la Biblia, y qué no dice, con respecto a las relaciones entre mujeres y hombres, niñas y niños.

La justicia de Dios incluye lineamientos teológicos que resaltan las enseñanzas bíblicas y cristianas sobre la dignidad de toda la humanidad y el rol de la iglesia para ratificarla. También, discute formas de comprender el género en la Biblia y habla acerca del género en la iglesia. Se explora la violencia basada en género y los efectos dañinos de las desigualdades e injusticias de género en diferentes contextos, así como el apoyo bíblico para erradicar la violencia y mejorar las relaciones a fin de reflejar el respeto mutuo que Dios desea y la forma en que las iglesias pueden responder. Cada tema tiene preguntas para fomentar la reflexión y la conversación.

"La violencia basada en género es una pandemia mundial. Una de cada tres mujeres ha experimentado abuso a lo largo de su vida, lo cual quiere decir que nuestras iglesias tienen el gran desafío de romper el silencio, la vergüenza y el estigma con respecto al abuso, y ofrecer el apoyo

apropiado. Sabemos que el abuso doméstico también se presenta en las iglesias", dice Mandy. El objetivo de La justicia de Dios es ofrecer nuevas perspectivas y esperanza para mujeres y hombres, incluyendo la libertad de llegar a ser lo que Dios quería que fuésemos al afirmarnos y respetarnos de manera mutua en todos los aspectos de la vida.

Según Marshall, este recurso puede utilizarse de muchas formas: grupos pequeños podrían leer y hablar sobre los diferentes capítulos a partir de las preguntas sugeridas, que pueden servir como puntos de partida para fomentar la conversación acerca del contexto local. También, puede ser una herramienta para el estudio y la reflexión personal. "Esperamos que las personas que utilicen este recurso nos den retroalimentación acerca de su uso y así, sepamos cómo mejorarlo en futuras ediciones", agrega.

"Como anglicanos(as), no nos queda más que trabajar por transformar cualquier situación que impida el alcance de la justicia de Dios y dañe las relaciones entre hombres y mujeres, niños y niñas", escribió Thabo Makgoba, arzobispo de Ciudad del Cabo, en el prefacio de La justicia de Dios. Señaló que las Cinco Marcas de la Misión de la Comunión Anglicana nos instan a reparar las injusticias que se dan en la sociedad, confrontar la violencia, y buscar la reconciliación y la paz.

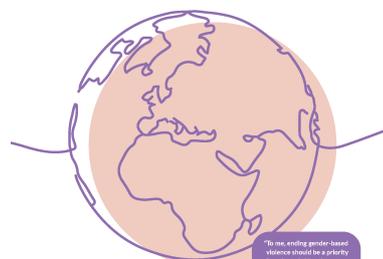
La justicia de Dios estará disponible en inglés a finales de julio para la Conferencia de Lambeth. También, será el tema de un seminario, de modo que los(as) obispos(as) y sus cónyuges tengan presente su liderazgo para reconocer normas o actitudes dañinas que llevan a prácticas injustas y abusivas en la iglesia y la sociedad, y puedan ser agentes de cambio en sus diócesis.

El recurso se puede descargar en la sección de Justicia de género del sitio web de la Comunión Anglicana. También, estará disponible en español, portugués y, posiblemente, en otras lenguas.

https://www.anglicancommunion.org/media/483307/Gender-Justice_Gods-Justice-Theology-and-Gender_Resource_A4_WEB_2207.pdf



God's Justice:
Theology and Gender Based Violence



What does the Bible say and how should the Church respond?

"To me ending gender-based violence should be priority. In order to bridge the gap between men and women for justice and peaceful coexistence in the society. The Good Domestic House. PAGE - Kenya."

Conferencia de Lambeth

Mientras escribimos este boletín informativo, se celebra la Conferencia de Lambeth. A continuación, presentamos las fotografías de las once obispas en Lambeth en 1998, las dieciocho obispas en 2008 y las 97 obispas en 2022. ¡Nos sentimos muy orgullosas de nuestras mujeres!



Convocatoria para contribuir en el próximo boletín informativo de la IAWN

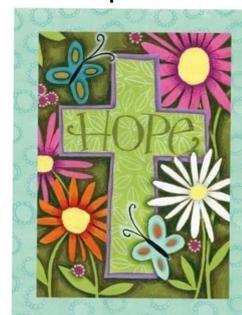
Esperamos que haya disfrutado de este boletín informativo, y que se haya sentido inspirada(o) y animada(o) por las historias que presentamos. El grupo directivo de la Red Internacional de Mujeres Anglicanas esta recopilando artículos para el próximo boletín informativo de la IAWN que se publicará en **noviembre de 2022**. Nos encantaría que las y los lectores nos compartieran sus historias o las de sus iglesias.

Por favor, envíe sus historias a jawn@anglicancommunion.org antes del 15 de octubre de 2022.

Sería estupendo que tuviesen una longitud máxima de 700 palabras, junto con imágenes o fotos, y sus respectivas leyendas. También, asegúrese de incluir su nombre completo, diócesis y correo electrónico.
¡Muchas gracias!



Esperanza



Red Internacional de Mujeres Anglicanas

"Pensar a nivel mundial y actuar a nivel local"
Presentar las perspectivas de las mujeres y plantear asuntos que las afectan

